

115 年永續發展(ESG)之具體推動計畫與實施成效

一、永續發展(ESG)之具體推動計畫

1. 環境永續

持續關注氣候變遷及營運活動所產生之環境影響，強化溫室氣體排放及能源使用管理，推動節能減碳、能源效率提升及再生能源使用，並持續落實資源有效利用、污染防治及相關環境管理措施，降低營運活動及產品對環境之影響，提升公司因應氣候變遷及低碳轉型之能力，朝低碳營運及環境永續方向持續前進。

2. 人才培育

持續投入人才培育及產學合作，結合企業資源、本業專業及產業實務經驗，深化與大專院校及教育機構之交流與合作，提供青年學子接觸產業實務及多元學習發展之機會，促進學術教育與產業實務之連結，協助青年累積專業知識與實務經驗，支持人才培育及未來職涯發展。

3. 社會共榮

秉持企業與社會共榮之理念，持續關注社會及營運據點周邊需求，結合企業資源投入社會公益、體育發展及在地關懷等領域，透過多元社會參與方式深化與社區及利害關係人之互動與連結，支持社會及地方發展，善盡企業社會責任並持續發揮正向社會影響力。

二、115 年度實際執行成效

1. 自 112 年 12 月大湖場運用既有太陽光電系統進行自發自用，餘電轉供阿蓮廠、路竹廠及海湖廠，以提高再生能源使用效益並降低溫室氣體排放。截至 115 年共累計使用太陽光電逾 149 萬度，累計減少溫室氣體排放逾 700 公噸 CO₂e。
2. 推動混凝土場老舊設備馬達汰換，導入高效率馬達，提升能源使用效率並降低用電及溫室氣體排放。115 年已完成 2 項設備馬達汰換，節電率達 45%，減少溫室氣體排放逾 14 公噸 CO₂e。
3. 與國立臺灣科技大學建築系進行產學交流，合作開設專題講座分享建築材料及產業實務經驗，協助學生瞭解產業發展與實際應用及促進專業知識與實務經驗之連結。另本公司捐款新臺幣 15 萬元，並提供石膏粉贊助學生畢業展覽，支持學生將所學應用於設計與創作實踐，鼓勵展現專業學習成果及創意。
4. 長期支持高等教育發展，115 年捐款新臺幣 20 萬元予南臺科技大學，透過企業資源投入支持教育發展，促進青年學習及人才培育。
5. 持續推動青年人才培育及實務學習，提供大專院校學生及僑生實習機會，透過實際參與職場工作，期將學生所學與產業實務結合，累計職場經驗及專業能力，促進學用接軌。115

年度共提供 5 名學生實習機會，其中一般實習生 4 名、外籍實習生 1 名，實習生來自國立成功大學、國立高雄科技大學及嘉南藥理大學。

6. 長期關注國內體育發展，115 年持續投入體育相關公益活動，捐款新臺幣 100 萬元贊助統一棒球隊，支持國內職業棒球及體育運動發展，促進全民運動風氣。